

Отчет
о деятельности региональной инновационной площадки

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Школа № 3» Камышловского городского округа

(полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, и иной действующей в сфере образования организации, расположенной на территории Свердловской области
(далее - образовательная организация))

Новые формы, механизмы и технологии организации
профилизации образования в условиях педагогических классов

(наименование инновационного проекта (программы))

**Опись документов
к отчету
о деятельности региональной инновационной площадки
в 2020-2021 году**

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Школа № 3» Камышловского городского округа**

№	Наименование документа	Количество страниц
1	Общая информация об образовательной организации.	1
2	Выполнение календарного плана реализации инновационного проекта (программы).	12
3	Продукты инновационного проекта (программы).	6
4	Аналитическая часть.	
4.1.	Описание соответствия заявки на признание образовательной организации региональной инновационной площадкой и полученных результатов (в целом по инновационному проекту (программе) и реализованному этапу).	3
4.2.	Рекомендации по использованию полученных продуктов инновационного проекта (программы) с описанием возможных рисков и ограничений.	2
4.3.	Достигнутые результаты (указать, если есть, незапланированные результаты).	4
4.4.	Описание методов и критериев мониторинга качества инновационного проекта (программы). Результаты самооценки.	3
4.5.	Прогноз развития образовательной организации.	1
5.	Приложение 1. Положение о распределении выплат стимулирующего характера в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Школа № 3» Камышловского городского округа	5
6.	Приложение 2. График консультаций педагогических работников, задействованных в реализации ДООП «Педагогический класс»	1
7.	Приложение 3. Выписка из протокола установочного собрания для учащихся и родителей	1
8.	Приложение 4. Договор №176/20 на выполнение научно-исследовательской работы	3
9.	Приложение 5. Повышение квалификации педагогов (2020 год)	3
10.	Приложение 6. Повышение квалификации педагогов (2021 год)	3
11.	Приложение 7. Сертификаты участников конкурсов, конференций	2

Директор МАОУ «Школа №3»

20 июля 2021 года

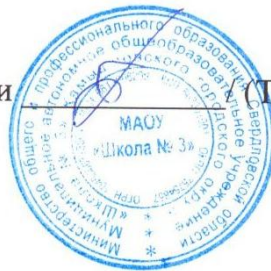


Третьякова И.Г.

1. Общая информация об образовательной организации

Наименование образовательной организации (по уставу)	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Школа № 3» Камышловского городского округа
Фактический адрес образовательной организации	624860, Свердловская область, г. Камышлов, ул. Ленинградская, 24.
Ф.И.О. руководителя образовательной организации	Третьякова Ирина Геннадьевна
Ф.И.О. научного руководителя инновационного проекта (программы) (при наличии)	ЧОУ ДПО «Национальный центр деловых и образовательных проектов» г. Екатеринбург, ул. Крестинского, д. 44, оф. 901 А https://nzdop.siteedu.ru/
Контактное лицо по вопросам представления заявки	Якимова Наталья Владимировна, заместитель директора по УВР
Контактный телефон	8 (34375) 2-46-23
Телефон/факс образовательной организации	8 (34375) 2-46-23
Сайт образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	https://3kgo.uralschool.ru/
Электронный адрес образовательной организации	direktorgim@yandex.ru

Руководитель образовательной организации (Третьякова И.Г.)



2.Выполнение календарного плана реализации инновационного проекта (программы)

N п/п	Наименование мероприятия	Плановый срок исполнения	Фактически й срок исполнения	Сведения об исполнении мероприятия	Причины несоблюдения планового срока и меры по исполнению мероприятия	Примечания
2020 год						
1.	Формирование пакета нормативно-правовых документов необходимых для реализации проекта.	август 2020	сентябрь 2020 октябрь 2020 январь 2021	Сформирована проектная группа из числа педагогических работников по реализации инновационной деятельности. Сформированы и утверждены календарные планы реализации инновационного проекта на 2020, 2021 гг.	Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области об утверждении перечня региональных инновационных площадок Свердловской области от 17.09.2020 г. № 699-Д. Начало работы по реализации проекта – сентябрь, 2020 года.	Сформирован пакет нормативно-правовых документов и локальных актов, необходимых для реализации проекта: - Приказ «О формировании проектной группы региональной инновационной площадки» № 86 от 28.09.2020 г. https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc3kgo_new/files/b0/84/b0841e2559ab0af76113b22ed8944d97.pdf - Приказ «Об утверждении календарного плана реализации инновационного проекта на 2020 год» № 57 от 25.09.2020 г. https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc3kgo_new/files/2f/7e/2f7ec3bd5757831d275fc9644cd7ca.pdf - Календарный план реализации инновационного проекта на 2020 учебный год. https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc3kgo_new/files/cf/9f/cf9f68db3d0758ad26ff05d2b5d7f65f.pdf

				Разработано и утверждено приказом Положение о педагогическом классе.	<p>- Приказ «Об утверждении календарного плана реализации инновационного проекта на 2021 год» № 7 от 11.01.2021 г. https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc3kgo_new/files/93/36/9336c1afb2dd4a3ba4e74491f6-3a2139.pdf</p> <p>- Календарный план реализации инновационного проекта на 2021 учебный год. https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc3kgo_new/files/93/36/9336c1afb2dd4a3ba4e74491f63a2139.pdf</p> <p>- Приказ «Об утверждении Положения о педагогическом классе» № 61 от 15.10.2020 г. https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc3kgo_new/files/99/c7/99c75884b518026f0116ebfbaf31b632.pdf</p> <p>- Положение о педагогическом классе (Приказ от 15.10.2020 г. № 61) https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc3kgo_new/files/1c/e1/1ce1c346e6844dba542e4032ed3e143a.pdf</p> <p>https://3kgo.uralschool.ru/proekt</p>
2.	Проведение расчетов и обоснование финансовых затрат на создание условий для	сентябрь 2020	октябрь 2020	Разработано и утверждено Положение о распределении выплат стимулирующего характера в Муниципальном	Стимулирование педагогов, работающих в педагогическом классе Пункт 2.2. За интенсивность и высокие результаты работы.

	реализации проекта. Разработка критериев стимулирования работы педагогов в педагогическом классе			автономном общеобразовательном учреждении «Школа № 3» Камышловского городского округа (приказ от 01.09.2020 г. № 73/1).		(Положение о распределении выплат стимулирующего характера в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Школа № 3» Камышловского городского округа) (Приложение 1.)
3.	Проведение установочного семинара для педагогов, участвующих в реализации проекта на базе МАОУ «Школа № 3»	сентябрь 2020	октябрь 2020	Разработаны методические рекомендации педагогам, ученикам и родителям по организации деятельности педагогического класса.	Приказ об утверждении перечня региональных инновационных площадок Свердловской области № 699-Д от 17.09.2020 г.	Методические рекомендации по организации деятельности педагогического класса размещены на сайте ОО. https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc3kgo-new/files/66/4f/664f27f93cbf8ad8471a630ca4b14fe4.pdf
4.	Формирование пакета учебно-методических материалов, позволяющих обеспечить качественное предметное обучение в педагогических классах	октябрь 2020	октябрь 2020	Разработана и утверждена дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа «Педагогический класс». Сформирован и утвержден учебный план педагогического класса Разработаны и утверждены рабочие программы педагогов.	Соответствует плановому сроку реализации проекта	Дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа «Педагогический класс» https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc3kgo-new/files/cd/ad/cdad84867a2d7fc9fee59a4d1d8b6a22.pdf Учебный план педагогического класса https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc3kgo-new/files/bd/be/bdbe0a3e5daff25060f3e51d55b57431.pdf Рабочие программы педагогов по дисциплинам: «Лингвокультурные коммуникации» https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc3kgo-new/files/44/f2/44f2fa8fbd3964eed3ee9cb7dbc4eaa4.pdf «Я—лидер: стратегии успеха» https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc3kgo

						new/files/91/e2/91e246989f4903f458b59829bdc28798.pdf «Введение в профессиональную деятельность педагога» https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc3kgo-new/files/53/6a/536a7e512ce6cb3b9514292729c29a90.pdf
5.	Индивидуальная работа и консультирование членов проектной группы по вопросам инновационной деятельности на базе МАОУ «Школа № 3».	В течение этапа инновационной деятельности	В течение этапа инновационной деятельности и	По запросам педагогов сформирован график консультаций	Соответствует плановому сроку реализации проекта	График консультаций педагогических работников, задействованных в создании и реализации дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы «Педагогический класс» (Приложение 2.)
6.	Проведение установочных родительских и ученических собраний по запуску проекта на базе МАОУ «Школа № 3».	ноябрь 2020	ноябрь 2020	Проведено установочное собрание для учащихся и родителей.	Соответствует плановому сроку реализации проекта	Заседание собрания от 10.11.2020 г. Выписка из протокола собрания. (Приложение 3.)
7.	Заключение договоров с УрГПУ, Камышловским педагогическим колледжем и с другими организациями.	В течение этапа инновационной деятельности	сентябрь 2020	Заключен договор с УрГПУ по выполнению научно-исследовательской работы по теме: «Научно-методическое сопровождение участников проекта «Педагогический класс»».	Соответствует плановому сроку реализации проекта	Договор с УрГПУ на выполнение научно исследовательских работ от 07.09.2020 г. № 176/20 (куратор – Белоусова Н.С., директор Центра академического взаимодействия ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет», доцент, канд. психол. наук). (Приложение 4.)
8.	Утверждение	декабрь	декабрь	Разработана Программа	Соответствует	Программа стажировочной площадки,

	программы стажировочной площадки.	2020	2020	стажировочной площадки	плановому сроку реализации проекта	утвержденная приказом от 25.12.2020г. № 65-1 https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc3kgo_new/files/91/e3/91e3e0f33ac4793613d22bc718c7eabe.pdf
9.	Организация вебинаров «Педагогические классы» на базе УрГПУ.	В течение этапа инновационной деятельности	ноябрь декабрь 2020	100% педагогических и руководящих работников, включенных в проектную команду, приняли участие в вебинаре «Педагогические классы». В ходе вебинара были рассмотрены вопросы: 1. Основные направления реализации проекта «Педагогические классы». 2. Конкурсно-олимпиадное движение для участников проекта «Педагогические классы». 3. Реализация дисциплины «Основы межкультурной коммуникации». Приняли участие в образовательных Online мероприятиях в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Свердловской области: - «Как организовать внеурочную деятельность во	Соответствует плановому сроку реализации проекта	Повышение профессионального уровня педагогов, что подтверждается документами. (Приложение 5.)

				<p>время дистанционного обучения» (23 апреля, 2020 год) - 2 чел.</p> <p>- «Этикет в педагогической деятельности» (21 ноября 2020 год) - 3 чел.</p> <p>- «Современный подросток особенности взросления личности» (5 декабря 2020 год) – 2 чел.</p> <p>- «Формирующее оценивание результатов обучения младших школьников» (5 декабря 2020 год) – 2 чел.</p> <p>Прошли курсы повышения квалификации:</p> <p>- «Проектирование плана воспитательной работы в начальном общем образовании» (16 часов, 9 ноября-15 ноября 2020 год) – 5 чел.</p> <p>- «Организация проектной деятельности обучающихся по образовательным программам основного общего образования» (16 часов, 9 ноября-15 ноября 2020 год) - 6 чел.</p>		
10.	Мастер-класс для старшекласников	октябрь 2020	октябрь 2020	Педагогами МАОУ «Школа № 3» проведен мастер-класс	Соответствует плановому сроку	Разработаны интерактивные викторины для учащихся 2 класса.

	«Интерактивные викторины для детей 2 класса» на базе МАОУ «Школа № 3».			для учащихся педагогического класса «Интерактивные викторины для детей 2 класса»	реализации проекта	https://valeriasvaguzova.wixsite.com/my-site-14
10.	Проведение образовательных событий (экскурсий и др.) для учащихся, в том числе виртуальных, УрГПУ.	ноябрь 2020	ноябрь 2020	В связи с распространением ограничительных мер в Свердловской области в ноябре 2020 года экскурсии для учащихся в ВУЗ были отменены и перенесены на следующий год.	Указ Губернатора Свердловской области № 605-УГ от 06 ноября 2020 г. «О внесении изменений в Указ Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» (123Кб) https://екатеринбург.рф/file/690d45f09e132afc37ab5a8135a0e2aa Указ Губернатора Свердловской области № 640-УГ от 20 ноября 2020 г. «О внесении изменений в Указ Губернатора Свердловской области	Торжественное открытие педагогического класса, организованное УрГПУ прошло в режиме онлайн. (7 октября, 2020 год) Статья «Педагогические классы» УрГПУ 2020/21: на старт!» размещена на сайте. https://3kgo.uralschool.ru/site/pub?id=98 https://uspu.ru/news/pedagogicheskie-klassy-urgpu-2020-21-na-start/

					от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» (58Кб) https://екатеринбург.рф/file/690d45f09e132afc37ab5a8135a0e2aa	
11.	Представление опыта инновационной деятельности: семинар «Педагогический класс как одно из условий ранней профориентации школьников» на базе МАОУ «Школа № 3».	декабрь 2020	октябрь 2020	Проведен городской семинар по теме «Педагогический класс как одно из условий ранней профориентации школьников». Программа городского семинара. Видеоролик о проведении городского семинара.	По запросу образовательных организаций города	Статья о семинаре «Педагогический класс — старт в учительскую профессию» опубликована на сайте Института развития образования (Региональные инновационные площадки Свердловской области) http://rnp.irro.ru/index.php?cid=1072 Видеоматериалы семинара размещены на сайте ОО. https://3kgo.uralschool.ru/site/pub?id=55
2021 год						
13.	Организация повышения квалификации, самообразования для педагогических работников.	В течение этапа инновационной деятельности	В течение этапа инновационной деятельности	Организовано повышение квалификации педагогов по программам: - «Реализация ФГОС в начальной школе» (72 часа, 8 апреля, 2021 г.) - «Управление качеством	Соответствует по плану сроку реализации проекта	Сертификаты размещены в <i>Приложение 6.)</i>

				условий осуществления образовательной деятельности» (72 часа, 31 мая, 2021 г.) Участие педагогов в вебинарах: - «Дети-детям». Создание обучающимися начальной школы авторских коллективных и индивидуальных проектов (18 марта, 2021 год))		
14.	Утверждение и реализация дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы «Педагогический класс»	Январь 2021- 2022	октябрь 2020 май 2021	Дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа «Педагогический класс» утверждённая приказом от 15.10.2020 г. №61 успешно реализуется в течение года.	Соответствует плановому сроку реализации проекта	Аналитическая справка о ходе реализации ДООП «Педагогический класс» в 2020-2021 учебном году размещена на сайте ОО. https://3kgo.uralschool.ru/upload/sc/3kgo_new/files/f3/12/f3129d00045d56b052f91e8cd1692312.pdf
15.	Круглый стол – инновационное направление в области ранней профориентации учащихся педагогического класса».	январь 2021	январь 2021	Учащиеся педагогического класса, педагоги стали участниками круглого стола по теме «JuniorSkills – инновационное направление в области ранней профориентации учащихся педагогического класса», который проводился на базе Камышловского педагогического колледжа.	Соответствует плановому сроку реализации проекта	Статья и фотоматериалы размещены на сайте ОО. https://3kgo.uralschool.ru/site/pub?id=73
16.	Проведение	апрель	апрель	Учащиеся педагогического	Соответствует	Статья и фотоматериалы

	психологических тренингов для старшеклассников по определению индивидуальной траектории профессионального и личностного развития.	2021	2021	класса прошли тренинг на базе Камышловского педагогического училища	плановому сроку реализации проекта	размещены на сайте. https://3kgo.uralschool.ru/site/pub?id=77
17.	Организация и проведение конкурсных программ, классных часов для учащихся начальной школы	В течение года	июнь 2021	Учащиеся педагогического класса проводили конкурсные, игровые программы в рамках пришкольной летней оздоровительной площадки.	Соответствует плановому сроку реализации проекта	Статья «Вожатское лето», видеоматериалы размещены на сайте ОО. https://3kgo.uralschool.ru/site/pub?id=67
18.	Участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях различных уровней.	В течение инновационного этапа	февраль 2021 март 2021	Учащиеся педагогического класса приняли участие в детской пресс-конференции с главой Камышлова А.В. Половниковым «История успеха: путь от школьника до мэра» Учащиеся педагогического класса приняли участие в городской научно-практической конференции, где заняли 2, 3 места. один проект стал участником заочного этапа областного тура научно-практической конференции.	Соответствует плановому сроку реализации проекта	https://vk.com/school3kam Статья «Пресс-конференция «История успеха: путь от школьника до мэра»» размещена на сайте ОО. https://3kgo.uralschool.ru/site/pub?id=99 Статья «Ученики педагогических классов стали участниками городской научно-практической конференции» размещена на сайте ОО, Института развития образования. https://3kgo.uralschool.ru/site/pub?id=58

			апрель 2021	Учащиеся приняли участие в региональном конкурсе социальных проектов «Школа мечты» для участников проекта «Педагогические классы» и учащихся педагогических колледжей Свердловской области.		Статья «Мы вместе строим школу будущего!» размещена на сайте ОО. https://3kgo.uralschool.ru/site/pub?id=74 Сертификаты размещены в (Приложение 7.)
19.	Участие в мастер-классах «Приемы организации взаимодействия с младшими школьниками в рамках организации проектной деятельности», проводимых на базе университета.	май 2021	май 2021	Учащиеся педагогического класса посетили УрГПУ, где прошло торжественное подведение итогов проекта 2020-2021 года. Ребята-участники прошли квест, где подтвердили важность учебы в педклассе.	В рамках итогового мероприятия решено было провести квест для учащихся педагогических классов. Мастер-класс «Приемы организации взаимодействия с младшими школьниками в рамках организации проектной деятельности» перенесен на ноябрь 2021 года.	Статьи и фотоматериалы размещены на сайте ОО, сайте Института развития образования. https://3kgo.uralschool.ru/site/pub?id=29 https://uspu.ru/news/v-urgpu-zavershilsya-proekt-pedagogicheskiy-klass-2020-21-uchebnogo-goda/
20.	Проведение экскурсий для учащихся, в том числе виртуальных, в педколледже, ВУЗе	Раз в полугодие	март 2021 апрель 2021	В Камышловском педагогическом колледже состоялся День открытых дверей! ОНЛАЙН! В апреле 2021 года свои двери открыли три учебных подразделения УрГПУ. Дни	Соответствует плановому сроку реализации проекта	Материалы размещены в группе ВК. https://vk.com/school3kam Дни открытых дверей УРГПУ https://vk.com/school3kam?w=wall-202847744_57

				открытых дверей проводились в онлайн формате.		
21.	Размещение информационных материалов по инновационному проекту на сайте ОУ; в сообществе «Педагогический класс» МАОУ «Школа № 3» ВКонтакте, на сайте Института развития образования.	В течение этапа инновационной	В течение года по итогам каждого мероприятия	Статьи, фотоматериалы, видеоматериалы регулярно размещаются на сайте ОО, в группе ВК, сайте Института развития образования.		Все материалы размещены на официальном сайте организации. Раздел «Инновационная деятельность». Подраздел «РЕГИОНАЛЬНАЯ ИННОВАЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА». https://3kgo.uralschool.ru/proekt Публикация материалов по инновационному проекту в сообществе «Педагогический класс» МАОУ «Школа № 3» ВКонтакте, на сайте Института развития образования. http://rnp.irro.ru/index.php?cid=709

3. Продукты инновационного проекта (программы)

№ п/п	Наименование продукта инновационного проекта (программы)	Сведения об использовании продукта инновационного проекта (программы)	Примечания
1.	Дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа «Педагогический класс», утвержденная приказом директора от 15.10.2020 г. № 61	Настоящая программа направлена на формирование представлений о педагогической профессии, ее нормативных основах, категориях педагогики, формах, методах, средствах воспитания, наиболее актуальных в настоящее время направлениях образовательной деятельности в учреждениях начального, основного, среднего образования. Программа разработана с учетом требований Федерального государственного образовательного стандарта основного общего и среднего (полного) общего образования,	Размещена на сайте ОО.

		<p>учитывает региональные, национальные и этнокультурные потребности.</p> <p>Программа предназначена для обучающихся в возрасте от 14 до 17 лет.</p> <p>Дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа «Педагогический класс» рассчитана на два года обучения. Продолжительность обучения составляет 204 учебных часа. При обучении проводятся практические занятия на базе МАОУ «Школа № 3».</p> <p>Цель программы – развитие у старшеклассников основ профессиональной педагогической компетентности на основе освоения системы знаний о сущности педагогического процесса, педагогической деятельности.</p>	
2.	Положение о педагогическом классе, утвержденное приказом директора от 15.10.2020 г. № 61.	<p>Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказом Министерства просвещения РФ от 28 августа 2020 г. № 442 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам-образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»; приказом Министерства просвещения РФ от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», локальными актами МАОУ «Школа № 3».</p> <p>Настоящее Положение определяет порядок создания педагогического класса и регламентирует его деятельность.</p>	Размещено на сайте ОО.
3.	Методические рекомендации по организации деятельности педагогических классов в общеобразовательных организациях.	<p>Настоящие методические рекомендации разработаны для общеобразовательных организаций по открытию и организации деятельности педагогического класса.</p> <p>Предложенные рекомендации могут использовать педагоги общеобразовательных организаций, заместители директора по учебно-</p>	Размещены на сайте ОО.

		воспитательной работе, методисты педагогических колледжей по планированию образовательной деятельности.	
4.	Рабочая программа учебной дисциплины «Введение в профессиональную деятельность педагога».	<p>Рабочая программа учебной дисциплины «Введение в профессиональную деятельность педагога» разработана с учетом требований Федерального государственного образовательного стандарта основного общего и среднего (полного) общего образования, учитывает региональные, национальные и этнокультурные потребности.</p> <p><i>Значение курса</i> заключается в том, что он:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дает обучающимся представления о педагогической профессии, ее нормативных основах, категориях педагогики, эволюции образования, формах, методах, средствах обучения и воспитания, наиболее актуальных в настоящее время направлениях образовательной деятельности в учреждениях дошкольного, начального, основного, среднего, профессионального образования; - развивает у обучающихся навыки проектной деятельности; позволяет самостоятельно разработать и реализовать разнообразные социокультурные проекты, поучаствовать в реализации волонтерской деятельности; - формирует и развивает у обучающихся знания и умения в области информационных технологий, используемых в профессиональной деятельности педагога; - углубляет предметные результаты обучения, необходимые обучающимся для поступления в высшее учебное заведение по выбранному педагогическому направлению и профилю. <p>В соответствии с учебным планом педагогического класса программа рассчитана на 51 час, за 2 года обучения.</p>	Размещена на сайте ОО.

5.	Рабочая программа учебной дисциплины «Лингвокультурные коммуникации».	<p>Рабочая программа «Лингвокультурные коммуникации» направлена на углубленное изучение и понимание системы иностранного языка как социокультурного феномена, определение мотивов возникновения языковых явлений в иностранной культуре, их эволюции. Дисциплина реализуется в интеграции с английским языком – общепризнанным вариантом языка международного общения.</p> <p>Основными компетенциями, необходимыми для ее овладения, являются: навыки чтения и письма на английском языке, способности к аудированию и пересказу иноязычной (англоязычной) информации, общие навыки синтеза и анализа информации.</p> <p>В соответствии с учебным планом педагогического класса программа рассчитана на 34 часа, из расчета 1 час в неделю. 1 год обучения.</p>	Рабочая программа размещена на сайте ОО.
6.	Рабочая программа учебной дисциплины «Я-лидер: стратегии успеха».	<p>Рабочая программа учебной дисциплины «Я-лидер: стратегии успеха» направлена на развитие у обучающихся лидерских качеств и организаторских способностей, формирование активной гражданской позиции.</p> <p>Во время занятий для обучающихся организуются: практикумы, мастер-классы, интеллектуальные игры, тренинги, лекции, беседы, сюжетно-ролевые игры. Индивидуальная работа ведется с целью консультирования по поручению или подготовке к публичному выступлению. Формой подведения итогов реализации программы «Я – лидер: стратегии успеха» является совместная работа обучающихся над проектом социального характера.</p> <p>В соответствии с учебным планом педагогического класса программа рассчитана на 34 часа, из расчета 0,5 часа в неделю. 2 года обучения.</p>	Рабочая программа размещена на сайте ОО.

7.	Городской семинар «Педагогический класс как одно из условий ранней профориентации школьников»	<p>Данное мероприятие – это представление инновационного опыта по организации профилизации образования в условиях педагогического класса.</p> <p>Разработана программа семинара, где описаны его особенности и требования к проведению.</p> <p>Имеется видеоролик о проведении городского семинара.</p>	Материалы размещены на сайте ОО.
8.	Программа стажировочной площадки, утвержденная приказом от 25.12.2020 г. № 65-1.	<p>Стажировочная площадка «Педагогический класс» представлена системной деятельностью МАОУ «Школа № 3» г. Камышлова.</p> <p>Стажировочная площадка «Педагогический класс» - это образовательное пространство, где старшеклассники могут оперативно и эффективно взаимодействовать между собой, с передовым профессиональным сообществом, наращивая опыт решения допрофессиональных задач.</p> <p>Программа имеет модульную структуру, отличительной особенностью которой является предоставление возможности для проведения профессиональных проб по педагогическим специальностям.</p> <p>Данная программа предназначена для педагогических и руководящих работников образовательных организаций, внедряющих новые образовательные технологии, формы профилизации образования в условиях педагогических классов.</p>	Материалы размещены на сайте ОО.
9.	<p>Публикации педагогов:</p> <p>1. Якимова Н.В. Задания для математического квеста-детективного расследования //Справочник классного руководителя. Москва. № 3 2020 год.</p> <p>2.Якимова Н.В. Нестандартное решение для майского педсовета:</p>	Представление и распространение педагогического опыта в условиях педагогического класса.	<p>https://e.klass-ruk.ru/796177</p> <p>https://e.nshkoli.ru/810752</p>

	<p>интерактивная дискуссия с педагогами. Статья в журнале «Управление начальной школой». Москва, №5 2020 год.</p> <p>3. Якимова Н.В. Как проводить интерактивные уроки. Статья в журнале «Управление начальной школой». Москва, №11 2020 год.</p> <p>4. Якимова Н.В. Четыре конспекта занятий с учениками 1-х классов, чтобы ввести их в школьную жизнь. Статья в журнале «Управление начальной школой». Москва, №8 2021 год.</p>		<p>https://e.nshkoli.ru/846754</p>
10.	Работа официального сайта школы	<p>Для диссеминации опыта реализации инновационного проекта «Новые формы, механизмы и технологии организации профилизации образования в условиях педагогических классов» на официальном сайте ОО в разделе «Инновационные проекты» создана страница «Региональная инновационная площадка», где размещается актуальная информация о реализации проекта, документы, методические материалы, статьи.</p>	<p>Ссылка на страницу https://3kgo.uralschool.ru/proekt</p> <p>http://rnp.irro.ru/index.php?cid=709</p>

4. Аналитическая часть

1. Описание соответствия заявки на признание образовательной организации региональной инновационной площадкой и полученных результатов (в целом по инновационному проекту (программе) и реализованному этапу).

Инновационный проект «Новые формы, механизмы и технологии организации профилизации образования в условиях педагогических классов» направлен на выполнение задач национального проекта «Образование», в соответствии с Указом Президента России от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и реализуется совместно с УрГПУ по инициативе и *при поддержке Министра общего и профессионального образования Свердловской области Ю.И. Биктуганова.*

Основная идея инновационного проекта заключается в популяризации профессии педагога в условиях профильного образования (педагогические классы), мотивации, в т.ч. одаренной молодежи, на целевое продолжение образования.

В основе реализации идеи инновационного проекта заложена взаимосвязь: дополнительное образование – школа – колледж – вуз – обратное возвращение в школу в качестве учителя.

Цель инновационного проекта: создание комплекса условий для профессионального самоопределения учащихся 9-11 классов, привлечения молодых кадров к педагогической профессии в условиях педагогических классов.

Педагогический класс – это не только платформа для подготовки будущих педагогов, но и возможность для каждого желающего обучающегося проверить на самом деле его призвание – быть учителем.

Реализация инновационного проекта «Новые формы, механизмы и технологии организации профилизации образования в условиях педагогических классов» началась с сентября 2020 года и, соответственно, в июне 2021 году дана оценка эффективности данного инновационного проекта и промежуточных результатов.

Учитывая поставленные цель и задачи реализации инновационного проекта, в соответствии с Заявкой на признание образовательной организации региональной инновационной площадкой можно сделать вывод о том, что на базе МАОУ «Школа № 3» созданы условия для организации профилизации образования в условиях педагогического класса для обучающихся образовательных организаций города Камышлова.

На организационном этапе в 2020 году проведены экспертиза и анализ состояния профилизации образования в части нормативно-правового обеспечения, наличия и достаточности организационных структур, методического и информационного обеспечения, содержательных аспектов. Сформирована проектная группа из числа педагогических работников по реализации инновационной деятельности. Разработан инновационный проект

«Новые формы, механизмы и технологии организации профилизации образования в условиях педагогических классов». Результатом данного этапа стало присвоение статуса региональной инновационной площадки в Свердловской области и набор учащихся для обучения в педагогическом классе.

В 2020 году МАОУ «Школа № 3» заключен Договор по выполнению научно-исследовательской работы по теме «Научно-методическое сопровождение участников проекта «Педагогический класс» в целях улучшения условий организации профилизации образования в условиях педагогического класса с УрГПУ.

В рамках проектировочного этапа в 2020-2021 году разработан и сформирован пакет нормативных документов и локальных актов, регламентирующих деятельность педагогического класса.

Сформирован пакет учебно-методических материалов, позволяющих обеспечить качественное обучение в педагогическом классе:

- дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа «Педагогический класс»,
- учебный план педагогического класса,
- рабочие программы по учебным дисциплинам: «Лингвокультурные коммуникации», «Я – лидер: стратегии успеха», «Введение в профессиональную деятельность»;
- «Методические рекомендации по организации деятельности педагогических классов в общеобразовательных организациях».

Организовано консультирование членов проектной группы по вопросам инновационной деятельности, проведены установочные собрания для учащихся и родителей по запуску проекта, о деятельности педагогического класса.

В рамках осуществления управленческой поддержки участников инновационной деятельности, разработано и утверждено «Положение о распределении выплат стимулирующего характера в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Школа № 3» Камышловского городского округа», утвержденное приказом от 01.09.2020 г. № 73/1. (Пункт 2.2. *За интенсивность и высокие результаты работы*).

На практическом (деятельностном) этапе реализации проекта в 2020-2021 году основными направлениями деятельности стали:

1. Внедрение разработанных продуктов в практику деятельности педагогических классов.
2. Организация различных мероприятий, образовательных событий для учащихся педагогического класса по содержанию проекта.
3. Обеспечение непрерывного повышения квалификации педагогических работников, осуществляющих деятельность в педагогическом классе, на основе рефлексии собственного педагогического опыта.
4. Информирование общественности о реализации проекта.

Размещение материалов по проекту на сайте ОО, сайте Института развития образования, в группе ВК.

Представленные выше направления деятельности школы позволили создать условия для формирования позитивного отношения к педагогической профессии у обучающихся, осознания правильного выбора профессии, направленности интересов, проявлению социальной активности, овладению некоторыми элементами практической педагогической деятельности. Налаженное успешное взаимодействие с представителями образовательного пространства среднего профессионального и высшего образования способствует ранней профориентации и мотивированию выпускников школ к получению педагогических профессий.

В статусе региональной инновационной площадки МАОУ «Школа № 3» успешно реализованы в соответствии с календарным планом первый и второй и третий (частично) этапы реализации проекта.

2. Рекомендации по использованию полученных продуктов инновационного проекта (программы) с описанием возможных рисков и ограничений.

Адресность перечисленных выше продуктов инновационного проекта: образовательные организации (различных типов и видов), реализующие образовательные программы гуманитарной направленности, дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы профориентационного характера.

Пакет нормативных и учебно - методических разработок, обеспечивающих реализацию образовательной практики, позволит обеспечить высокую результативность реализации инновационного проекта, готовы к распространению.

Для развития мотивации школьников к предметам гуманитарного цикла как основы педагогического образования, формирования у обучающихся 9-11 классов психолого-педагогических компетенций и осознанного выбора ими профессий типа "человек-человек, необходима организация профилизации в условиях педагогического класса (опыт нашей образовательной организации – обучающиеся основной и средней школы, привлечение обучающихся образовательных организаций города).

Разработанные в рамках проекта «Новые формы, механизмы и технологии организации профилизации образования в условиях педагогических классов» инновации, позитивный педагогический *опыт может быть полезным для всех образовательных организаций Свердловской области.*

Распространение инновационного опыта позволит обеспечить профессиональному сообществу:

- привлечение обучающихся к получению педагогических профессий, профессий типа «человек-человек»;

- обеспечение преемственности в вопросах профилизации образования в условиях педагогического класса на всех уровнях, усиление социальной компетентности выпускника;

- совершенствование деятельности педагогических кадров, реализацию новых форм, методов и технологий организации профилизации образования в условиях работы в педагогических классах, работы с одаренными детьми.

Возможные риски:

- Количество обучающихся, занимающихся в педагогическом классе, должно увеличиваться, но фактически недостаточен уровень мотивации, как у детей, так и у родителей. Сложность в том, что необходимо совмещать обучение в педагогическом классе с подготовкой к ЕГЭ, которой школьники и учителя всецело заняты последние два года перед выпуском.

3. Достигнутые результаты (указать, если есть, незапланированные результаты).

На данном этапе реализации проекта наблюдается повышение мотивации педагогических работников к реализации инновационного проекта.

Представлена возможность для изменения подходов к организации профилизации образования в ОО.

Школа стала центром организации профилизации образования в условиях педагогического класса (на базе школы обучаются учащиеся образовательных организаций города), организовано сетевое взаимодействие с учреждениями профессионального образования.

Приобретен новый опыт, полученный в рамках образовательной деятельности, проведения мероприятий со школьниками, организации профессиональных проб.

Представлена возможность использования разработанных нормативно-правовых документов, учебно-методических материалов в образовательных организациях региона через официальный сайт образовательной организации.

Основные направления реализации инновационного проекта включены в Программу развития Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Школа № №» Камышловского городского округа на 2020-2024 годы.

В 2020 году на базе МАОУ «Школа № 3» начал функционировать *сетевой городской педагогический класс*, деятельность которого организуется в рамках дополнительного образования во внеурочное время по отдельно составленному учебному плану и ориентирована на допрофессиональную подготовку к педагогической профессии учащихся 9-11 классов ОО города.

С началом реализации проекта открыта страница «Инновационные проекты», группа ВК с целью обеспечения открытости информационного пространства для обучающихся, родителей, педагогических работников и

заинтересованных лиц вопросами организации профилизации образования в условиях педагогического класса.

Несмотря на то, что в 2020-2021 году на деятельность образовательных организаций Свердловской области распространялись ограничительные меры в связи коронавирусной инфекцией, анализ результатов реализации проекта позволил констатировать следующие количественные и качественные результаты:

- увеличение количества обучающихся в педагогическом классе посредством создания на базе школы площадки по организации профилизации образования в условиях педагогического класса для обучающихся из образовательных организаций города Камышлова;

- 4 обучающихся из 3 образовательных организаций г. Камышлова обучаются в педагогическом классе в рамках реализации инновационного проекта;

- 100% педагогических и руководящих работников, включенных в проектную команду по реализации инновационного проекта, прошли обучение в АНО ДПО "Инновационный образовательный центр повышения квалификации и переподготовки «Мой университет» по образовательной программе «Реализация ФГОС в начальной школе», приняли участие в вебинаре УрГПУ для кураторов, педагогов образовательных организаций «Педагогические классы»;

- 86% педагогических работников удовлетворены изменениями, происходящими в результате реализации проекта;

- 100% педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность в педагогическом классе, приняли участие в городском семинаре «Педагогический класс как одно из условий ранней профориентации школьников» на базе МАОУ «Школа № 3»;

- обучающиеся педагогического класса участвовали в 15 образовательных мероприятиях, направленных на формирование навыков практической деятельности для овладения основами педагогических профессий:

- ✓ городской семинар «Педагогический класс» (обучающиеся подкласса представили визитку, приняли участие в профориентационных играх и упражнениях)

- ✓ 2 конкурса проектов (муниципальный конкурс исследовательских проектов - 2 победителя и региональный конкурс социальных проектов «Школа мечты» (УрГПУ) - 2 участника),

- ✓ 1 детская пресс-конференция «История успеха: путь от школьника до мэра» с главой Камышлова А.В. Половниковым;

- ✓ 2 мастер-класса и круглый стол «JuniorSkills – инновационное направление в области ранней профориентации учащихся педагогического класса», на базе МАОУ «Школа № 3» Камышловского педагогического колледжа.

- ✓ 2 психологических тренинга по определению индивидуальной

траектории профессионального и личностного развития на базе УрГПУ и Камышловского педагогического колледжа;

✓ квест в рамках подведения итогов проекта «Педагогический класс» за 2020-2021 год на базе УрГПУ;

✓ обучающиеся педагогического класса совместно с педагогами организовали и провели 2 общешкольных мероприятия для учащихся школы:

- Чествование победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников «На пути к Олимпу»;

- Праздник Букваря для первоклассников;

✓ обучающиеся педагогического класса провели 3 конкурсно-игровых программы для детей в рамках летней оздоровительной площадки.

Главным достижением реализации инновационного проекта является - поступление 2 выпускников педагогического класса в Камышловский педагогический колледж.

В рамках деятельности экспериментальной площадки УрГПУ по теме «Научно-методическое сопровождение участников проекта «Педагогический класс» обучающиеся педагогического класса участвовали в тренинге «Креативность и я», в региональном конкурсе социальных проектов «Школа мечты», в нескольких онлайн-мероприятиях, побывали на экскурсии в музее УрГПУ, церемонии закрытия проекта 2020-2021 года.

В рамках реализации ДООП «Педагогический класс» реализуются учебные курсы «Введение в профессиональную деятельность педагога» «Я-лидер: стратегия успеха» «Лингвокультурные коммуникации» и образовательные модули «Мама мир подарила мне и тебе...»; «...может собственных Платонов и быстрых разумом Невтонов Российская земля рождать»; День открытых дверей.

Педагоги и обучающиеся принимают активное участие в конференциях, мастер-классах, конкурсах организуемых Камышловским педагогическим колледжем.

Реализация Программы стажировочной площадки позволила сделать в этом году первые шаги в профессиональных пробах, в рамках пяти модулей: Модуль 1. Погружение в профессию. Модуль 2. Мастер-класс. Модуль 3. Стажировочные пробы. Модуль 4. Проведение школьных мероприятий. Модуль 5. Вожатское дело.

Так, в рамках четвертого модуля обучающиеся педагогического класса «взяли шефство» над первыми классами начальной школы, что помогло им не только интересно организовать досуг детей, но и попробовать свои силы в педагогической деятельности, приобрести опыт. Результатом деятельности в рамках модуля стали мероприятия, разработанные и проведенные для младших школьников на переменах, во внеурочной деятельности.

В этом году впервые был реализован модуль «Вожатское дело». Ученики педагогического класса попробовали себя в качестве вожатых. В рамках летнего отдыха детей были организованы следующие мероприятия: ежедневная танцевальная зарядка, космическое путешествие по станциям,

космический квест.

Таким образом, вышеперечисленное ориентирует образовательную деятельность МАОУ «Школа № 3» -х классов на формирование позитивного отношения к педагогической профессии у обучающихся, расширение представления о многообразии сфер современной педагогической деятельности, обеспечение системы непрерывного образования (школа — колледж-вуз), создание условий для самореализации.

4. Описание методов и критериев мониторинга качества инновационного проекта (программы).

Результаты самооценки.

Основными приёмами контроля являются наблюдение, беседы, анкетирование педагогов, учащихся и родителей, экспертиза документов и учебно-методических материалов по реализации проекта, мониторинг результатов реализации инновационного проекта.

Оценка эффективности проекта (программы): перечень критериев оценивания результатов

Критерий	Показатели	Отметка о выполнении
Полный перечень разработанных нормативных правовых документов	Наличие нормативно-правовой базы в рамках реализации проекта.	Пакет нормативно-правовых документов и локальных актов.
	Соответствие содержания нормативно-правовых документов, предъявляемым к ним требованиям.	Соответствует.
	Возможность использования разработанных нормативно-правовых документов в ОО города и области.	Материалы размещены на официальном сайте образовательной организации.
Степень разработанности учебно-методического обеспечения	Наличие, разработанных в результате работы над проектом учебно-методических материалов.	Дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа «Педагогический класс», учебный план педагогического класса, рабочие программы по учебным дисциплинам; «Методические рекомендации по организации деятельности педагогических классов в общеобразовательных организациях»; Программа стажировочной площадки.
	Возможность использования разработанных учебно-методических материалов в ОО города и области.	Материалы размещены на официальном сайте образовательной организации.
Степень разработанности мероприятий проекта	Наличие доступной информации о реализованных мероприятиях на сайте ОО, Института развития образования, в ходе различных форм педагогического взаимодействия	Материалы размещены на официальном сайте образовательной организации, Института развития образования.
Степень вовлеченности участников в реализацию проекта	Доля обучающихся, охваченных специализированным обучением в педагогическом классе МАОУ «Школа № 3» и других ОО.	В педагогическом классе обучается 12 школьников: - 8 человек (66 %) – обучающиеся МАОУ «Школа № 3» - 4 человека (34 %) – обучающиеся из

	Степень вовлеченности педагогических и руководящих работников в проект.	ОО города - 5 педагогов, 1 педагог-организатор, 1 заместитель директора по УВР МАОУ «Школа № 3»
	Сохранность контингента	100 % обучающихся прошли обучение в педагогическом классе в 2020-2021 году
Профессиональный выбор выпускников 9, 11 классов	Наличие выпускников, поступивших в профессиональные учреждения на педагогические профессии.	Выпускники педагогического класса успешно поступили в Камышловский педагогический колледж (2 человека)
Влияние изменений, полученных в результате реализации проекта на рост профессиональных компетенций педагогических работников	Удовлетворенность педагогических работников изменениями, происходящими в результате реализации проекта.	86% педагогических работников удовлетворены изменениями, происходящими в результате реализации проекта
	Повышение уровня квалификации педагогических и руководящих работников.	- 100% педагогических и руководящих работников, включенных в проектную команду по реализации инновационного проекта, прошли обучение в АНО ДПО "Инновационный образовательный центр повышения квалификации и переподготовки «Мой университет» по образовательной программе «Реализация ФГОС в начальной школе», приняли участие в вебинаре УрГПУ для кураторов, педагогов образовательных организаций «Педагогические классы»
	Количество образовательных мероприятий, направленных на формирование навыков практической деятельности для овладения основами педагогических профессий	- Обучающиеся педагогического класса приняли участие в 15 образовательных мероприятиях - 7 мероприятий муниципального уровня на базе МАОУ «Школа № 3»
Информационное сопровождение	Количество публикаций по представлению педагогического опыта в научно-методических журналах.	Публикации в журналах «Управление начальной школой» и «Справочник классного руководителя» - 4 статьи
	Наличие публикаций (репортажей) по теме проекта в СМИ, YouTube .	Видеоролики о проведенных мероприятиях в рамках деятельности РИП
	Размещение результатов реализации проекта на сайте ОО, Института развития образования, группе ВК.	Вкладка «Инновационные проекты» на официальном сайте образовательной организации. https://3kgo.uralschool.ru/proekt Вкладка «Региональные инновационные площадки» на сайте Института развития образования http://rnp.irro.ru/index.php?cid=709 Страница в ВК «Педагогический класс МАОУ "Школа №3"» https://vk.com/pedklassschool3kam

	Наличие аналитических материалов, выявляющих на результативность (эффективность) деятельности в рамках проекта.	Имеется аналитическая справка по результатам апробации ДООП «Педагогический класс» в 2020-2021 году.
Социальная значимость	Положительная оценка деятельности ОО родителями (законными представителями) (по результатам опросов)	98 %

4.5. Прогноз развития образовательной организации

- Организация образовательного процесса в педагогическом классе с участием преподавателей УрГПУ, Камышловского педагогического колледжа с целью развития у обучающихся мотивации к получению педагогических профессий, формирования навыков педагогической деятельности.

- Развитие сетевого взаимодействия в рамках реализации Программы стажировочной площадки.

- Организация и проведение для обучающихся педагогических классов олимпиад, мастер-классов, тренингов совместно с Камышловским педагогическим колледжем, проведение практико – ориентированных, социально-значимых проектов.

- Сотрудничество с УрГПУ. Проведение студентами, преподавателями УрГПУ мастер – классов для учащихся педагогического класса.

- Представление результатов РИП в рамках мастер-классов и семинаров на региональном уровне.

– Презентация результатов реализации инновационного проекта педагогическому сообществу (Публикации педагогов в научно – методических журналах, педагогических изданиях, сборниках ИРО, интернет – сайтах, на сайте школы).

Согласовано с профсоюзным комитетом
первичной организации МАОУ «Школа № 3»
(протокол от «1» сентября 2020 г. № 8)



Утверждаю:
Директор МАОУ «Школа № 3»
И.Г.Третьякова
(приказ от 01.09.2020 г. № 73/1)

**Положение
о распределении выплат стимулирующего характера
в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Школа № 3»
Камышловского городского округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления главы Камышловского городского округа от 21.01.2014 года № 51 «О внесении изменений в постановление главы Камышловского городского округа «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Камышловского городского округа, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и дополнительного образования детей» от 05.09.2013 года №1654 и в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Положение о распределении выплат стимулирующего характера устанавливает условия и размеры выплат стимулирующего характера, премий для работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Школа № 3» Камышловского городского округа, далее (МАОУ «Школа № 3»).

1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, и направленных на оплату труда работников.

1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за эффективность деятельности;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

1.6. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

1.7. Премии за эффективность деятельности, по итогам работы работникам МАОУ «Школа № 3» распределяются на основании решения комиссии.

1.8. Размер выплат за эффективность деятельности работников определяется с учетом соответствующих показателей и критериев оценки (приложение 1).

1.9. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

1.10. В целях социальной защищенности работников образовательного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательного

учреждения применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при награждении государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации- до 3 000,00 руб.;
- 2) при награждении наградами Свердловской области- до 2 000,00 руб.;
- 3) в связи с празднованием Дня учителя - до 5 000,00руб.;
- 4) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения)- до 3 500,00руб.;
- 5) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости - до 5 000,00руб.;
- 6) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением- до 5 000,00 руб.

1.11. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

1.12. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом образовательного учреждения, утвержденным руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

1.13. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

2. Условия и порядок распределения выплат стимулирующего характера и премирования

2.1. За непрерывный стаж, выслугу лет

2.1.1. Факторы, определяющие размер выплаты:	Соответствующий размер коэффициента
Стаж работы свыше 10 лет	до 20 %
Стаж работы от 4 до 10 лет	до 15 %
Стаж работы от 1 до 4 лет	до 10 %

2.1.2. Выплаты за непрерывный стаж, выслугу лет производится ежемесячно.

2.1.3. Конкретный размер коэффициента и размер выплаты устанавливается приказом директора.

2.2. За интенсивность и высокие результаты работы.

2.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы административным, педагогическим и непедагогическим работникам устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда по следующим основным показателям:

1) выполнение заданий связанных с повышенной юридической и материальной ответственностью - до 2 000,00 руб. (до 20 %);

2) за управление реализацией ФГОС общего образования (осуществление мониторинга деятельности и результатов, организация проведения контрольных работ, в том числе диагностических, осуществление контроля формирования портфолио, материалов для контрольных работ, деятельностью учителей на сайте учреждения) - до 5 000,00 руб. (до 50 %);

3) за разработку и внедрение новых (в том числе, разноуровневых) эффективных программ, методик, форм обучения, воспитания, организации и управления учебно-воспитательным процессом - до 1 000,00 руб. (до 10 %);

4) за применение в работе форм и методов обучения, выходящих за рамки урока (лабораторные эксперименты, полевая практика, работа в педагогическом классе и т. д.) - до 1000,00 руб. (до 10 %);

5) применение в работе ИКТ – технологий - до 1000, 00 руб. (до 10 %);

6) за 100% привлечение детей для отдыха из семей группы риска - до 2 000,00 руб.;

7) за организацию внеклассной работы (патриотической, спортивной, военно-спортивной, туристической, краеведческой направленностей и т.д.) с обучающимися: результативность спортивных мероприятий, подготовка учащихся для участия и обеспечение участия в спортивных соревнованиях разного уровня; высокий % участников соревнований и наличие победителей - до 2 000,00 руб. (до 20 %);

8) за преподавание предметов в 9,11 классах, по которым обязательна сдача ЕГЭ (математика, русский язык) и ОГЭ (математика, русский язык, предметы по выбору), стабильные положительные результаты по предмету - до 2 000,00 руб. (до 20 %);

9) за стабильные положительные результаты по предмету, которые выше или соответствуют среднеобластным показателям - до 3 000,00 руб. (до 30 %)- до 3 000,00 руб. (до 30 %);

10) за преподавание предметов на ступени начального общего образования (сложность работы в 1, 4 классах) - до 1 000,00 руб. (до 10 %);

11) за содержание помещения, пришкольной территории в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями (уход за пришкольной территорией, за цветами и зелеными насаждениями) - до 1 000,00 руб.(до 10 %);

12) за качественное и своевременное выполнение работ разной сложности (оперативное устранение неполадок, требующих срочного вмешательства рабочего) - до 5 000,00 руб. (до 50 %);

13) стабильно высокие показатели результативности работы - до 2 000,00 руб. (до 20 %).

14) за проведение индивидуальных консультаций с обучающимися во внеучебное время согласно отработанным часам (стоимость 1 часа по тарификации * на количество проведенных часов);

15) за положительную динамику учебных достижений обучающихся – до 2000,00 (20 %);

16) за работу с детьми с особыми образовательными потребностями и ОВЗ.- до 2000,00 руб. (до 20 %).

2.2.2.Размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям.

2.2.3.Стимулирующая надбавка устанавливается на срок не более 1 года.

2.3. За эффективность деятельности.

2.3.1. Выплаты стимулирующего характера выполнения показателей эффективности (приложение 1) выплачиваются работнику на основании:

представленных отчётных данных по выполнению показателей эффективности деятельности работника за отчетный период (месяц);

установленных сроков представления отчетных данных (представление отчетных данных за IV квартал рекомендуется устанавливать не позднее 10-15 дней до окончания финансового года);

пояснительной записки к отчётным данным.

2.3.2.Информация, отражённая в пояснительной записке к отчётным данным, должна быть максимально полной, носить объективный характер и содержать описание выполненной работы по достижению каждого показателя, при необходимости подтверждённого соответствующими расчётами.

Кроме того, в пояснительной записке указываются причины, повлиявшие на снижение (увеличение) выполнения показателей.

К пояснительной записке (при наличии) могут прилагаться соответствующие документы, подтверждающие фактическое выполнение показателей эффективности деятельности работника.

2.3.3. Ответственными за предоставление отчёта о выполнении показателей эффективности деятельности работников являются руководители соответствующих структурных подразделений и (или) заместители руководителя учреждения по данному направлению.

2.3.4. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности работников образовательного учреждения приказом руководителя по согласованию с профкомом создается комиссия, состоящая из представителей администрации, представителя органа государственного-общественного управления, представителей коллектива.

2.3.5. Комиссия действует на основании положения, утвержденного руководителем образовательного учреждения и согласованного с профсоюзным комитетом образовательного учреждения. Председатель комиссии назначается или избирается сроком на один год и несет полную ответственность за работу комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

Результаты работы комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых составляет пять лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательного учреждения. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.3.6. В установленные приказом руководителя образовательного учреждения сроки (не менее чем за две недели до заседания комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) все работники предоставляют свои отчеты, содержащие самооценку показателей эффективности деятельности, с приложением подтверждающих и уточняющих документов.

2.3.7. На основании представленных отчетов комиссия проводит оценку эффективности деятельности работников за отчетный период в соответствии с критериями данного положения.

2.3.8. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения отчетов:

- работники сдают отчеты в комиссию до 20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом;
- комиссия рассматривает представленные материалы 21-22 числа месяца, следующего за отчетным периодом;
- 23-24 числа месяца, следующего за отчетным периодом, работник может обратиться в комиссию с апелляцией;
- после 24 числа месяца, следующего за отчетным периодом, протокол заседания комиссии передается руководителю образовательного учреждения для издания приказа и передачи документов в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок.

2.3.9. Результаты оценки эффективности деятельности оформляются комиссией на бланке отчета, предоставляемым работником. Результаты оформляются в баллах. Отчет подписывается всеми членами комиссии, представляется работнику для ознакомления под роспись. В случае несогласия работника с результатами комиссионной оценки, он имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки эффективности деятельности он не согласен.

2.3.10. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол комиссии).

2.3.11. В случае несогласия с разъяснением комиссии работник имеет право обратиться в Комиссию по трудовым спорам образовательного учреждения.

2.3.12. При наложении дисциплинарного взыскания выплата за эффективность деятельности работнику не производится. В дальнейшем, после снятия взыскания, данная выплата осуществляется на основании приказа руководителя. Основанием для снятия взыскания является личное заявление работника, либо ходатайство руководителя структурного подразделения.

2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

2.4.1. Премияльные выплаты по итогам работы административным, педагогическим и непедагогическим работникам образовательного учреждения устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.4.2. При установлении премияльных выплат по итогам работы работникам следует учитывать:

1) объективность: размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

2) прозрачность: работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

3) адекватность: вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результате деятельности всего коллектива, его опыту и уровню квалификации;

4) своевременность: вознаграждение должно следовать за достижением результата;

5) справедливость: правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

2.4.3. Выплата за высокие результаты работы является поощрением за инициативу и самостоятельность, творческий подход к работе, активное участие в повышении имиджа образовательного учреждения.

Выплата может быть установлена по следующим основаниям:

1) по итогам подготовки образовательного учреждения к новому учебному году, по итогам работы за календарный год - до одного оклада;

2) за подготовку организационно-распорядительной документации к новому учебному году - до 3000 руб. (до 30 %);

3) за подготовку документов по лицензированию, аккредитации образовательного учреждения - до 3000 руб. (до 30 %);

4) за разработку долгосрочных программ, проектов - до 3000 руб. (до 30 %);

5) по итогам конкретного мероприятия - до 3000 руб. (до 30 %);

6) за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий - до 3000 руб. (до 30 %);

7) за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ - до 50 % от оклада – административно-управленческому персоналу;

8) за организацию и проведение ЕГЭ - до 10 000 рублей;

9) за достижение высоких результатов в кратчайшие сроки - до 3000 руб. (до 30 %);

10) за активное участие в мероприятиях муниципального, окружного, областного и регионального уровней - до 5000 руб. (до 50 %);

11) за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ - до 10 000 руб. (до 100 %) – педагогическому и прочему персоналу;

12) за своевременное и достоверное предоставление отчетов по финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения - до 1000 руб. (до 10 %);

13) за активное участие в привлечении внебюджетных средств в учреждение - до 5000 руб. (до 50 %).

2.4.4. Единовременное премирование работников осуществляется за счет средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты, а так же за счет экономии фонда оплаты труда образовательного учреждения.

**График консультаций педагогических работников, задействованных в реализации
дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы
«Педагогический класс»**

	Тема консультации	Дата проведения	Ответственный
1.	Цели, содержание дополнительной общеобразовательной программы. Специфика реализации в текущем учебном году	октябрь	Пузыревская А.Ю., куратор проекта
2.	Модульные технологии. Особенности реализации в условиях педкласса.	январь	Пузыревская А.Ю., куратор проекта
3.	Технология проектной деятельности. Особенности реализации в условиях педкласса.	март	Якимова Н.В., руководитель проекта
4.	Консультации по запросу	В течение года	Якимова Н.В., руководитель проекта

Выписка из протокола установочного собрания для учащихся и родителей

Дата проведения: 01.10. 2020 года

Присутствовали: 12 учащихся
12 родителей

Повестка:


1. Педкласс как эффективный способ организации профориентационной работы со старшеклассниками
2. Организация приёма и деятельности педагогического класса в текущем году.

По первому вопросу слушали Якимову Н.В., руководителя инновационной площадки, которая рассказала о организации профориентационной работы в школе, возможности педагогического класса для оптимизации выбора профессии старшеклассниками. Наталья Владимировна обратила внимание родителей на то, что детям будет требоваться моральная / психологическая поддержка родителей.

По второму вопросу слушали Пузыревскую А.Ю., куратора педагогического класса, которая рассказала о том, что заниматься в педклассе могут все желающие без предварительного отбора. Занятия будут проводиться один день в неделю, по три занятия (первое 40 минут, второе и третье по 20-25 минут), начало занятий в 15 часов. Такой режим обусловлен тем, что в педклассе будут заниматься обучающиеся из разных школ города.

Далее Наталья Владимировна и Алена Юрьевна ответили на возникшие у родителей вопросы.

Решение: принять полученную информацию к сведению.

Секретарь: 

258

ДОГОВОР № 212/19
НА ВЫПОЛНЕНИЕ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ (НИР)

г. Екатеринбург

16 сентября 2019 г.

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный педагогический университет», именуемое в дальнейшем «Исполнитель», в лице ректора Минюровой Светланы Алигарьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Школа № 3» Камышловского городского округа, именуемое в дальнейшем «Заказчик», в лице директора Третьяковой Ирины Геннадьевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Заказчик поручает (принимает), а Исполнитель принимает (передает) на себя обязательство по выполнению научно-исследовательской работы по теме:

**Научно-методическое сопровождение участников проекта
 «Педагогический класс»»**

(наименование научно-технической продукции)

1.2. Научные, технические, экономические и другие требования к научно-исследовательской работе, являющейся предметом договора, утверждены техническим заданием (Приложение № 1), являющимся неотъемлемой частью настоящего Договора.

1.3. Сроки выполнения работ по Договору **16.09.2019 г. – 29.05.2020 г.**

1.4. Содержание и сроки выполнения основных этапов определяются календарным планом (Приложение № 3) и техническим заданием, составляющим неотъемлемую часть настоящего Договора.

1.5. Приемка и оценка научно-исследовательской работы осуществляется в соответствии с требованиями технического задания на проведение работы, являющегося частью Договора.

1.6. Использование научно-исследовательской работы осуществляется Заказчиком в учебно-воспитательной работе образовательного учреждения.

2. СТОИМОСТЬ РАБОТ И ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

2.1. За выполненную научно-исследовательскую работу согласно настоящему договору Заказчик перечисляет Исполнителю в соответствии с протоколом соглашения о договорной цене (Приложение № 2), являющимся неотъемлемой частью настоящего Договора,

35 000

(тридцать пять тысяч) без НДС
(п.16 п.3 ст.149 гл.21 НК РФ)

рублей, 00 копеек

(сумма прописью)

2.2. Оплата производится единовременным 100% платежом

2.3. Счета исполнителя оплачиваются Заказчиком в установленном порядке.

2.4. Оплата выполненных работ производится на расчетный счет УрГПУ. Услуги банка оплачиваются заказчиком самостоятельно.

3. ПОРЯДОК СДАЧИ И ПРИЕМКИ РАБОТ

- 3.1. Перечень научной, технической и другой документации, подлежащей оформлению и сдаче Исполнителем Заказчику по окончании договора:
 - акт приемки-сдачи работ
 - отчет о выполнении научно-исследовательской работы по теме исследования.
- 3.2. Передача оформленной в установленном порядке документации по отдельным этапам договора осуществляется сопроводительными документами Исполнителя.
- 3.3. При завершении работ Исполнитель представляет Заказчику акт сдачи-приемки научно-исследовательской работы с приложением к нему комплекта научной, технической и другой документации, предусмотренной техническим заданием и условиями договора.
- 3.4. Заказчик в течение трех дней со дня получения акта сдачи-приемки работ и отчетных документов, указанных в п.3.3 настоящего договора, обязан направить Исполнителю подписанный акт сдачи-приемки научно-исследовательской работы или мотивированный отказ от приемки работ.
- 3.5. В случае мотивированного отказа Заказчика от приемки работ сторонами составляется двусторонний акт с перечнем необходимых доработок и указанием сроков их выполнения.
- 3.6. В случае досрочного выполнения работ Заказчик в праве досрочно принять и оплатить работы по договорной цене.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

- 4.1. За невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по настоящему Договору Исполнитель и Заказчик несут имущественную ответственность в соответствии с действующим законодательством.
- 4.2. В случае несвоевременной оплаты работ Исполнитель имеет право в одностороннем порядке изменить сроки выполнения этапов работ в календарном плане.
- 4.3. Дополнительные, не установленные законодательством санкции за невыполненные или ненадлежаще выполненные обязательства не предусмотрены.

5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 5.1. Условия соблюдения прав сторон на передаваемую научно-исследовательскую работу.

- 5.2. Исполнитель имеет право самостоятельно формировать структуру затрат по договору.
- 5.3. Право собственности на результаты выполненной работы переходит Заказчику после полного завершения работ по Договору и передачи результатов Заказчику по акту-приемки в соответствии с п.3.3. настоящего Договора.

260

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА И ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН

6.1. Срок действия договора: начало **16.09.2019 г.**
окончание **30.05.2020 г.**

6.2. Адреса и расчетные счета сторон:

Исполнителя

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный педагогический университет»
620017, Екатеринбург, пр. Космонавтов, 26.
Р/Сч 40501810100002000002 Уральское ГУ Банка России г. Екатеринбург
(УрГПУ л/сч. 20626Х30390)
БИК 046577001 ИНН 6663009200 КПП 668601001 УФК по Свердловской области

Заказчика

Адрес: 624860, Свердловская область, г. Камышлов, ул. Ленинградская, 24
Тел/факс: 8 (34375) 2-46-23 **e-mail:** DIREKTORGIM@yandex.ru
Директор *Третьякова Ирина Геннадьевна*
Главный бухгалтер *Абишев Азамат Атымтаевич*
ИНН 6613006299 **КПП** 663301001 **БИК** 046577001
Расч/счет
40701810200001176213 Уральское ГУ Банка России по Свердловской области г. Екатеринбург
ОГРН 1046600773504

Исполнитель:

Ректор



С.А. Минюрова

Заказчик:

Директор



И.Г.Третьякова

М.п.

Соглаовано:

Директор ДФЭР-
главный бухгалтер *С.В. Шлёнская* (С.В. Шлёнская)

Начальник УНОиПД *И.А. Попп* (И.А. Попп)

Повышение квалификации педагогов (2020 год). Сертификаты, удостоверения.





Сертификат № 1144

Настоящий сертификат свидетельствует, что

Долгушина Светлана Николаевна

21 ноября 2020 года принял(а) участие в образовательном online мероприятии «Этикет в педагогической деятельности»

Ректор
Уральского государственного педагогического университета



С.А. Минюрова С.А. МИНЮРОВА

620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 26, uspu.ru



Сертификат № 1465

Настоящий сертификат свидетельствует, что

Долгушина Светлана Николаевна

05 декабря 2020 года принял(а) участие в образовательном online мероприятии «Современный подросток особенности взросления личности»

Ректор
Уральского государственного педагогического университета



С.А. Минюрова С.А. МИНЮРОВА

620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 26, uspu.ru



Сертификат № 1568

Настоящий сертификат свидетельствует, что

Князькина Светлана Германовна

05 декабря 2020 года принял(а) участие в образовательном online мероприятии «Формирующее оценивание результатов обучения младших школьников»

Ректор
Уральского государственного педагогического университета



С.А. Минюрова С.А. МИНЮРОВА

620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 26, uspu.ru

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Настоящее удостоверение свидетельствует о том, что

Якимова Наталья Владимировна

УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

прошел(а) повышение квалификации
в федеральном государственном бюджетном образовательном
учреждении высшего образования
«Уральский государственный педагогический университет»

663200009765

с 09 ноября 2020 года по 16 ноября 2020 года

по дополнительной профессиональной программе

**«Проектирование плана воспитательной работы
в начальном общем образовании»**

Документ о квалификации

в объеме

Регистрационный номер

16 часов

3165 / 15Е

Итоговая работа на тему:

Город

Разработка плана воспитательной работы с классом

Екатеринбург

Дата выдачи

02 декабря 2020 года

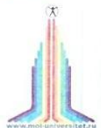


Руководитель

Секретарь

Повышение квалификации педагогов (2021 год). Сертификаты, удостоверения.





Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Инновационный образовательный центр
повышения квалификации и переподготовки
«Мой университет»

Удостоверение

о повышении квалификации

Настоящее удостоверение подтверждает, что

Пузыревская Алена Юрьевна
успешно прошла

курс повышения квалификации «Реализация ФГОС в начальной школе»

объемом 72 часа

в рамках дополнительной профессиональной образовательной программы
«Эффективная реализация программ начального общего образования
в условиях новых ФГОС»


Дата выдачи: 08 апреля 2021 года, г. Петрозаводск

Регистрационный номер: 24-20-626

ФК 3101013263



(Лицензия №3101 на осуществление
образовательной деятельности от 30.04.2019,
выдана Министерством образования Республики Карелия)


Арефьева Ирина Львовна
Директор
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Инновационный образовательный центр повышения
квалификации и переподготовки «Мой университет»
www.moi-universitet.ru

ПРОСВЕЩЕНИЕ

РОССИЙСКИЙ
учебник

ИЗДАТЕЛЬСТВО
БИНОМ

СЕРТИФИКАТ

Алёна Юрьевна

Пузыревская

18 марта 2021

принял(а) участие в вебинаре

продолжительностью 1 часа(ов)

«Дети - детям». Создание обучающимися начальной школы авторских коллективных и индивидуальных проектов

Д.А. Климишин
Генеральный директор
АО «Издательство «Просвещение»



Москва, 2021

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Национальный центр деловых и образовательных проектов»**

УДОСТОВЕРЕНИЕ

О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

662407112466

Документ о квалификации

Регистрационный номер
1293

Город
Екатеринбург

Дата выдачи
31.05.2021

Настоящее удостоверение свидетельствует о том, что

Якимова

Наталья Владимировна

прошел(а) повышение квалификации в (на)

**ЧОУ ДПО «Национальный центр деловых и
образовательных проектов»**

по дополнительной профессиональной программе

**Управление качеством условий осуществления
образовательной деятельности**

в объёме
72 часа

Итоговая работа на тему:

**Управление лицензионными условиями образовательной
деятельности**



Руководитель

Секретарь

Л.Ю. Шемятихина

К.С. Старицына





УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
**ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**
ОСНОВАН В 1930 ГОДУ

Сертификат

награждается

Пузыревская Алёна Юрьевна
учитель начальных классов

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Школа № 3» города Камышлов

**за подготовку участника Регионального конкурса
социальных проектов «Школа мечты»
для обучающихся педагогических классов**

20 апреля 2021 года

Ректор

С.А. Минюрова

620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 26, uspu.ru